

<b>Назив предмета: Теорија корпоративног управљања</b>		
<b>Наставник или наставници (презиме, средње слово и име): Верица М. Бабић; Виолета М. Домановић</b>		
<b>Статус предмета:</b> II семестар, обавезан на модулу Управљање пословањем, изборни на модулима Макроекономија, Рачуноводство и пословне финансије		
<b>Број ЕСПБ: 9</b>		
<b>Услов:</b> Знања из области менаџмента, организације, пословних финансија, макроекономије и јавних финансија.		
<b>Циљ предмета</b> Омогућити студентима докторских студија стицање релевантних теоријских знања из области корпоративног управљања неопходних за истраживање комплексних релација између инвеститора, менаџмента и осталих стејкхолдера, које су под утицајем финансијских посредника и постојећег институционалног оквира, као и разумевање интерних и екстерних фактора који делују на институционалне процесе.		
<b>Исход предмета</b> <b>Студенти ће бити оспособљени да:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Покажу разумевање области научног истраживања повезаног са корпоративним управљањем (теорије, моделе и актуелне проблеме корпоративног управљања)</li> <li>- Самостално изаберу проблем, осмисле и спроведу научна истраживања у области корпоративног управљања, користећи различите концептуалне и методолошке оквире</li> <li>- Допринесу проширивању знања у области корпоративног управљања путем обимног истраживачког рада и објављивања резултата у научним часописима националног и међународног значаја</li> <li>- Врше критичку анализу, оцену и синтезу нових проблема и идеја повезаних са проблемима глобализације, транзиције и конвергенције модела корпоративног управљања</li> <li>- Размеђују научне резултате са истраживачима у области економије, менаџмента и организације</li> <li>- Промовишу у оквирима академског и професионалног контекста предности развијања институционалног оквира корпоративног управљања</li> </ul>		
<b>Садржај предмета</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Значај и сврха корпоративног управљања;</li> <li>• Перспективе у истраживању корпоративног управљања;</li> <li>• Еволуција теорија корпоративног управљања;</li> <li>• Агенцијска теорија;</li> <li>• Теорија зависности од ресурса;</li> <li>• Теорија услужности;</li> <li>• Стејкхолдер теорија;</li> <li>• Теорија трансакционих трошкова;</li> <li>• Институционална теорија;</li> <li>• Конвергенција модела корпоративног управљања у условима глобализације;</li> <li>• Компаративна анализа корпоративног управљања у развијеним и транзиционим економијама;</li> <li>• Институционални оквири корпоративног управљања.</li> </ul>		
<b>Препоручена литература</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бабић, В. (2004). Корпоративно управљање у условима транзиције, Економски факултет Крагујевац, 246 страна</li> <li>• Бабић, В. (2006). Корпоративно управљање у транзицији – власништво, контрола, менаџерске компетенције, Економски факултет Крагујевац, 210 страна</li> <li>• Бабић, В. (2003). Корпоративно управљање – кључни елемент реформи у земљама транзиције, у монографији Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије (ред. Росић, И.), Економски факултет Крагујевац, стр. 289-301.</li> <li>• Бабић, В. (2010). Корпоративно управљање у транзиционим економијама. <i>Теме</i>, 34(2), 555-568.</li> <li>• Monks, R. &amp; Minow, N. (2002). <i>Corporate Governance</i>, Blackwell Publishers, UK</li> <li>• Tricker, B. (2009). <i>Corporate Governance: Principles, Policies and Practices</i>. Oxford University Press, Inc., New York.</li> </ul> Бројни радови из међународних научних часописа доступних у електронској форми преко Cobson servisa (Corporate Governance, Strategic Management Journal, Administrative Science Quarterly, Academic Management Journal)		
Број часова активне наставе: 6	Предавања: 3,33	Студијски истраживачки рад: 2,67
<b>Методе извођења наставе:</b> Настава ће се изводити уз активно учешће студената у дискусијама, индивидуалном и групном раду. Студенти ће одабрати проблем истраживања који ће бити предмет њиховог самосталног или групног истраживачког рада.		
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b> Приступни рад 50 Усмени испит 50		

